

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания  
«Александровский комплексный центр социального обслуживания населения»  
(ГБУСО «Александровский КЦСОН»)

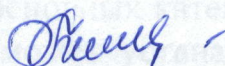
# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на период с 01.01.2023 года по 31.12.2025 года

От работодателя:

Директор

ДОЛЖНОСТЬ



ПОДПИСЬ

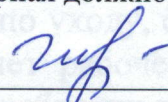
О.Н. Босова

ФИО

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

выборная должность



ПОДПИСЬ

Т.А. Гревцева

ФИО



МП

Управление труда и социальной  
защиты населения администрации  
Александровского муниципального  
округа Ставропольского края  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
В УВЕДОМИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ

Регистрационный № 30  
от «30» 05 2024г.

Регистрацию произвел:





В целях улучшения содержания коллективного договора государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2023г.-2025г., согласно ст. 8, 9, 44, Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель в лице директора ГБУСО «Александровский КЦСОН» Босовой О.Н. и работники в лице председателя профсоюзного комитета ГБУСО «Александровский КЦСОН» Гревцевой Т.А. пришли к соглашению:

1. В раздел 2 «Трудовой договор. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников. Обеспечение занятости», внести изменения в пункт 2.6.:

«2.6. При приёме на работу, кроме случаев, предусмотренных ст. 70 ТК РФ, испытание не устанавливается, для:

— бывших работников организации, уволенных по сокращению численности или штатов, в течение 2-х лет после увольнения.

При приеме на работу работодатель проводит первичный инструктаж на рабочем месте по профессии «социальный работник в соответствии с Программой инструктажа на рабочем месте по профессии «социальный работник»; по профессии «помощник по уходу» в соответствии с Программой инструктажа на рабочем месте по профессии «помощник по уходу».

2. В раздел 3 «Режим труда и отдыха», добавить изменения в пункт 3.3.:

«3.3. В учреждении ведется суммированный учет рабочего времени сторожей, где учетный период не может превышать одного года, а для учета рабочего времени, работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, признанных таковыми по результатам специальной оценки условий труда – три месяца.

Для основных категорий работников (помощник по уходу, социальный работник) может устанавливаться суммированный учет рабочего времени при согласованной (выявленной и востребованной) потребности получателей социальных услуг. Учетный период не может превышать одного года.

Норма рабочего времени для работников с суммированным учетом рабочего времени определяется на общих основаниях и корректируется (уменьшается) в учетном периоде (в календарном месяце) в случаях использования работником отпуска, временной нетрудоспособности и других случаях.

Водителям, осуществляющим перевозки для учреждения на служебных легковых автомобилях при обслуживании руководителя учреждения, продолжительность ежедневной работы может быть увеличена до 12 часов в случае, если время управления автомобилем в течении периода времени, не превышает 24 часов, после завершения ежедневного отдыха или еженедельного отдыха и началом следующего ежедневного отдыха или еженедельного отдыха, не превышает 9 часов. Допускается увеличение этого времени до 10 часов, но не более двух раз в течении календарной недели (пункт 6 и 10 приказа Министерства транспорта Российской Федерации от 16 октября 2020 го-



да № 424 «Об особенностях рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей»»).

3. В раздел 4 «Оплата труда и нормирование труда», пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

«4.8. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются в соответствии с Положением об оплате труда, Положением о выплатах стимулирующего характера содержащим условия, порядок и размеры выплат, премирования, а также критерии оценки эффективности деятельности работников.

Размер премии за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей снижается не более, чем на 20%, за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 30.05.2024 г. и действуют в течение периода действия коллективного договора на 2023-2025 годы.

# ДОГОВОР

на период с 01.01.2023 года по 31.12.2025 года

От работодателя:

Директор

личность

подпись

О.Н. Бобова

ФИО

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

выборной должности

подпись

Т.А. Гребенина

ФИО

