

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Александровский комплексный центр социального обслуживания населения»
(ГБУСО «Александровский КЦСОН»)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на период с 01.01.2023 года по 31.12.2025 года

От работодателя:

Директор

должность

О.Н. Босова

подпись

О.Н. Босова

ФИО

От работников:

**Председатель первичной
профсоюзной организации**

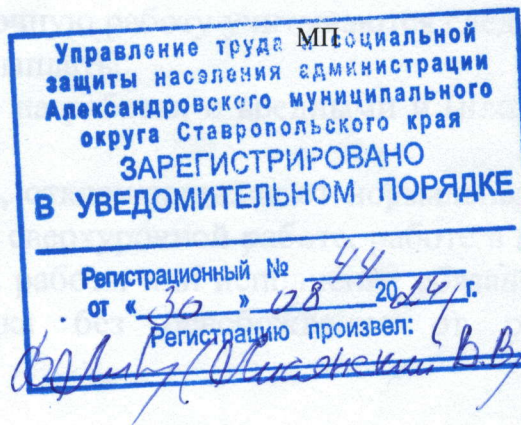
выборная должность

Т.А. Гревцева

подпись

Т.А. Гревцева

ФИО



В целях улучшения содержания коллективного договора государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2023г.-2025г., и в связи с судебными решениями, новыми разъяснениями Роструда и поправками в ТК, согласно ст. 8, 9, 44, Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель в лице директора ГБУСО «Александровский КЦСОН» Босовой О.Н. и работники в лице председателя профсоюзного комитета ГБУСО «Александровский КЦСОН» Гревцевой Т.А. пришли к соглашению:

1. В раздел 2 «Трудовой договор. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников. Обеспечение занятости», внести изменения в пункт 2.17 (второй абзац) и изложить его в следующей редакции:

«2.17 (второй абзац) Работодателем, осуществляющим деятельность на территории Ставропольского края, устанавливается квота численность работников, которых составляет не менее чем 35 человек и не более 100 человек – в размере 2 % среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места; численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 4 % среднесписочной численности работников. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.»

2. В раздел 4 «Оплата труда и нормирование труда»:

2.1. добавить в пункт 4.6.2. (десятый абзац):

«4.6.2 (десятый абзац)» За поручаемое работнику наставничество.

2.2. добавить пункт 4.6.3. и изложить его в следующей редакции:

«4.6.3. За сверхурочную работу работникам устанавливаются доплаты:

- за первые два часа сверхурочной работы в размере 150 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат;
- за последующие часы сверхурочной работы в размере 200 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат.

При расчете доплаты за сверхурочную работу учитываются следующие компенсационные и стимулирующие выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, при расширении зон обслуживания, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты специалистам, имеющим среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, работающим в сельской местности;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за оказание платных услуг;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

Оплаты сверхурочной работы применяются как для сотрудников по основной должности, так и для совместителей.

Доплата за сверхурочную работу не производится работникам, которым установлен ненормированный рабочий день.»

2.3. добавить в пункт 4.8. (второй абзац) и изложить его в следующей редакции:

«4.8. (второй абзац) Повышение уровня реального содержания заработной платы работников отражается в Положении о порядке индексации заработной платы».

3. В раздел 5 «Охрана труда», внести изменения в пункт 5.4.3 и изложить его в следующей редакции:

«5.4.3. Приобретать медицинскую аптечку первой помощи работникам в соответствии с «Требованиями к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий», утвержденными Приказом Министерства здравоохранения РФ от 24 мая 2024 года № 262н.

4. Раздел 7 «Социальные гарантии и льготы» дополнить:

«7.9. В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

В случае, если по соглашению с работодателем, на основании письменного заявления, работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные, в связи с этим дни отдыха.

7.10. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка.»

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01 сентября 2024 года и действуют в течение периода действия коллективного договора на 2023-2025 годы.

От работодателя:

Директор

должность

подпись

О.Н. Басова

ФИО

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

выборных депутатов

подпись

Т.А. Герасимов

ФИО

