

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания  
«Александровский комплексный центр социального обслуживания населения»  
(ГБУСО «Александровский КЦСОН»)

ПРИКАЗ

с. Александровское

29.08.2024г

№247

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГБУСО  
"Александровский КЦСОН"

В связи с судебными решениями, новыми разъяснениями Роструда  
и поправками в ТК

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ  
ГБУСО "Александровский КЦСОН" от 03.10.2014г. № 105 "Положения об  
оплате труда работников государственного бюджетного учреждения  
социального обслуживания "Александровский комплексный центр  
социального обслуживания населения" (приложение 1)

2. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2024г.

Директор



О.Н.Босова

Главный бухгалтер



Е.С.Куценко

## ИЗМЕНЕНИЯ

которые вносятся в

Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения", утвержденное приказом директора ГБУСО "Александровский КЦСОН" от 03.10.2014г. № 105.

В разделе 7 " Порядок и условия установления выплат компенсационного характера " Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения"

1) пункт 7.5 дополнить абзацем 6:

за поручаемое работнику наставничество – в пределах общего фонда оплаты труда.

2) пункт 7.5 абзац 8 изложить в следующей редакции:

Условия, порядок, перечень и срок выполнения работ с письменного согласия сотрудника, установления доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в локальном нормативном акте учреждения, трудовом договоре.

3) пункт 7.9 изложить в следующей редакции:

7.9 За сверхурочную работу работникам устанавливаются доплаты:

- за первые два часа сверхурочной работы в размере 150 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат;
- за последующие часы сверхурочной работы в размере 200 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат.

При расчете доплаты за сверхурочную работу учитываются следующие компенсационные и стимулирующие выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при расширении зон обслуживания, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты специалистам, имеющим среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, работающим в сельской местности;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за оказание платных услуг;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

Оплаты сверхурочной работы применяются как для сотрудников по основной должности, так и для совместителей.

Доплата за сверхурочную работу не производится работникам, которым установлен ненормированный рабочий день.