

Государственное учреждение социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения»

ПРИКАЗ

07.06.2018г.

с. Александровское

№123

О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУСО "Александровский КЦСОН"

В связи с введением модуля «Расчет премии ЦСОН» к информационной системе «Учет клиентов» и применения автоматизированного программного расчета баллов по работникам учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приложение 1 «Показатели деятельности и критерии эффективности работников ГБУСО «Александровский КЦСОН» (по должностям)» к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения», в том числе из средств полученных от оказания платных услуг по должностям: социальный работник, медицинский работник специализированного отделения (приложение №1 к приказу).
2. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор ГБУСО
«Александровский КЦСОН»

 — О.Н.Босова

Главный бухгалтер



Е.С.Куценко

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения», в том числе из средств полученных от оказания платных услуг.

1. В приложении 1 «Показатели деятельности и критерии эффективности работников ГБУСО «Александровский КЦСОН» (по должностям)» к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения», в том числе из средств полученных от оказания платных услуг для должностей: социальный работник и медицинский работник специализированного отделения изменить и установить количество баллов по критериям в следующем виде:

Наименование критерия	Кол-во баллов
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	2
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	2
Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания получателей социальных услуг	1
Участие в методической работе и инновационной деятельности	2
Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	2
Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах	2
Удовлетворенность получателей социальных услуг качеством и количеством предоставленных социальных услуг	2
Проведение работы на территории микрорайона по выявлению и учету граждан пожилого возраста и инвалидов нуждающихся в соответствующем социальном обслуживании, проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам социального обслуживания	2
Выполнение государственного задания	2
Качественное ведение отчетности и документации. Умение работать с планшетным компьютером.	3

Сдача средств, полученных от оплаты за социальные услуги в соответствии с договором, в том числе:	
стоимость соц.услуг	10
стоимость доп.услуг	10
стоимость единицы услуги	10
Выполнение социальных и дополнительных платных услуг.	
Развитие дополнительных платных услуг среди получателей социальных услуг, в том числе:	
количество соц.услуг	10
количество доп.услуг	10
количество услуг на человека	10