

Государственное учреждение социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения»

ПРИКАЗ

07.07.2015г..

с. Александровское

№60

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ГБУСО "Александровский КЦСОН" и Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУСО "Александровский КЦСОН", в том числе из средств полученных от оказания платных услуг"

На основании приказа министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 07.07.2015г. №263 "О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 сентября 2014 г. №487

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести прилагаемые изменения в " Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения", утвержденное приказом директора ГБУСО "Александровский КЦСОН" от 03.10.2014г. № 105.

2. . Внести прилагаемые изменения в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения", в том числе из средств полученных от оказания платных услуг", утвержденное приказом директора ГБУСО "Александровский КЦСОН" от 03.10.2014г. № 105/1.

3. Внести изменения в локальные акты учреждения, в соответствие с п.1, п.2 настоящего приказа.

4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 07.07.2015г..

Директор ГБУСО
«Александровский КЦСОН»

Л.Г.Книжек

Главный бухгалтер

Е.С.Куценко

Юрисконсульт

В. М. Пчелинцева

Утверждены
приказом директора
от 7 июля 2015г. № 60

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения".

1. В разделе 7 "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера":

1.1. В подпункте 7.1:

1.1.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

"выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;"

1.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

"Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных к окладу (должностному окладу)

1.2. Подпункт 7.2. изложить в следующей редакции:

"7.2 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере, но не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2.1 Подпункт 7.3. изложить в следующей редакции:

"7.3. Перечень должностей работников учреждений, их структурных подразделений и размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

№ п/п	Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должностей
1. Учреждения, структурные подразделения и должности, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов		
1.1.	Комплексные центры социального обслуживания населения:	Должности заведующего отделения, психолога, специалиста по социальной работе,

		среднего медицинского персонала всех наименований, социального работника, уборщика служебных помещений.
2. Учреждения, структурные подразделения и должности, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 25 процентов		
2.1.	Реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями	Должности среднего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо о подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; специалистов, заведующего отделения.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сохраняется до проведения специальной оценки условий труда. При этом директор учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда отменяется.

1.2.2. Подпункт 7.4. дополнить:

"7.4. Работникам устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень должностей работников учреждения, его структурных подразделений и размеры выплат работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за непосредственное обслуживание, контакт с контингентом этого учреждения:

№ п/п	Наименование	Размеры выплат в процентах к окладам
1.	Комплексный центр социального обслуживания населения: заместитель директора, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, юрист-консульт, программист, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, водитель	15

автомобиля, заведующий хозяйством, механик, сторож.	
--	--

В каждом бюджетном учреждении на основании перечней должностей, указанных в подпунктах 7.2.1 настоящего Положения, должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (непосредственное обслуживание или контакт с контингентом и др.) устанавливаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе и за каждый час работы в названных условиях.

1.2.3. Подпункт 7.6 изложить в следующей редакции:

"7.6 Оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в размере 35 процентов часовой ставки, оклада (должностного оклада) с учетом выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренной пунктом 7.3 настоящего Положения."

2. В разделе 8 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера":

2.1. В подпункте 8.1:

2.1.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

8.1. В целях поощрения работников бюджетного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за стаж непрерывной работы;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

премия за оказание платных услуг;

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

единовременные премии;

2.2. Подпункт 8.7 изложить в следующей редакции:

"8.7 Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается с целью стимулирования к качественному труду, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работников, занимающих соответствующие должности. Минимальные размеры повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории:

высшей квалификационной категории – 0,30;

первой квалификационной категории – 0,20;

второй квалификационной категории – 0,05.

Государственное учреждение социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения»

Утверждены
приказом директора
от 7 июля 2015г. № 60

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения», в том числе из средств полученных от оказания платных услуг.

1. В разделе 1 "Общее положение"

1.1. Подпункт 1.3 изложить в следующей редакции:

1.3. Положением регулируется порядок и условия осуществления следующих выплат стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

(далее – премия по итогам работы);

премия за оказание платных услуг;

премия за образцовое качество выполняемых работ;

единовременные премии.

2. В разделе 3 "Условия и порядок установления премии по итогам работы (за месяц, квартал, год)"

2.1. Подпункт 3.3.1 исключить.

2.2. В приложении 1 "Показатели деятельности и критерии эффективности работников ГБУСО "Александровский КЦСОН" (по должностям):

2.1.1 По должности "заместитель директора" порядковый номер 9 наименование критерия изложить в следующей редакции:

9. Осуществление контроля качества социального обслуживания получателей социальных услуг, в соответствии с национальными стандартами и стандартами социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Ставропольском крае

2.1.2 По должности "социальный работник" порядковый номер 12 наименование критерия изложить в следующей редакции:

12. Выполнение социальных и дополнительных платных услуг.

2.1.3 По должности "медицинская сестра" порядковый номер 11 наименование критерия изложить в следующей редакции:

11. Количество получателей социальных услуг и их родственников, обученных навыкам ухода за тяжелобольными в домашних условиях

3. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

4. Условия и порядок установления премии за оказание платных услуг

4.1. Премия за оказание платных услуг выплачивается с целью повышения заинтересованности в развитии платных услуг.

Премия за оказание платных услуг устанавливается за месяц (квартал) персонально, не более 1 % от дохода (кроме директора), полученного за месяц в пределах фонда оплаты труда учреждения и выплачивается одновременно с заработной платой.

4.2. Основанием для начисления премии за оказание платных услуг является приказ учреждения, изданный в соответствии с решением Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и установлению выплат стимулирующего характера работникам (далее – Комиссия) и содержащий ее конкретный размер в абсолютном значении.

4.3. При начисления премии за оказание платных услуг работникам учреждения Комиссия руководствуется следующими критериями (Приложение 2):

- выполнение плана по оказанию дополнительных платных услуг
- выполнение перечня дополнительных платных услуг

4.4. Ежемесячно премировать директора учреждения из средств полученных от оказания платных услуг в сумме не превышающей 1% от дохода, полученного за месяц.

4.4.1 Ежемесячно премировать заместителя директора, главного бухгалтера учреждения из средств полученных от оказания платных услуг в сумме не превышающей 0,5% от дохода, полученного за месяц.

4. Изменить нумерацию разделов:

4.1. Раздел 4. "Условия и порядок установления премии за образцовое качество выполняемых работ и премии за выполнение особо важных и срочных работ", считать разделом под номером 5.

4.2 Раздел 5. "Условия и порядок установления единовременной премии", считать разделом 6

4.3 Раздел 6. "Материальная помощь", считать разделом 7

4.4 Раздел 7. "Заключительные положения", считать разделом 8.

Приложение 2

Показатели к разделу 4 " Условия и порядок установления премии за оказание платных услуг"

Показатели премии за оказание платных услуг	Критерии премии за оказание платных услуг	Сумма дохода за месяц (руб.)	Оценка выполнения критерия (отношение к сумме за месяц, указанной в столбце 3)			Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
			0,25	0,10	0		
1	2	3	4	5	6	7	8
Выполнение плана по оказанию платных услуг	объем выполненных дополнительных услуг определяется как отношение количества фактически полученных денежных средств за оказание услуг к объему, планируемому по оказанию платных услуг за отчетный период согласно плану финансово-		выполнено на 100 процентов	выполнено на 95 процентов	выполнено менее 95 процентов	Отчеты об оказанных услугах по учреждению, ведомость начисления платы за социальные услуги	квартальная / ежемесячная

	<p>хозяйственной деятельности учреждения. Выполнение плана по оказанию дополнительных платных услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически полученных денежных средств за оказание услуг к объему планируемого плана по оказанию платных услуг за отчетный период, составляет не менее 90 процентов.</p>						
<p>Выполнение перечня дополнительных платных услуг</p>	<p>объем выполнения перечня дополнительных платных услуг определяется как отношение количества фактически полученных дополнительных услуг за отчетный период к объему, перечня дополнительных услуг утвержденного приказом директора</p>		<p>выполнен о более 50 проценто в</p>	<p>выполнено на 50 процентов</p>	<p>выполне но менее 50 процент ов</p>	<p>Отчеты об оказанных услугах по учреждению</p>	<p>квартальная / ежемесячная</p>