

Государственное учреждение социального обслуживания
«Александровский комплексный центр социального обслуживания
населения»

ПРИКАЗ

с. Александровское

22.03.2019 г.

№66

О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУСО «Александровский КЦСОН», в том числе из средств полученных от оказания платных услуг, утвержденном приказом от 03.10.2014г. № 105/1

На основании приказа министерства труда и социальной защиты населения от 11.04.2018 г. №137 «О внесении изменений в раздел 2 Порядка расходования государственными бюджетными учреждениями социального обслуживания населения, находящимися в ведении министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг, утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 31.03.2014 г. №240», и письма министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 26.02.2019 г. №2546-10

Приказываю:

1. Внести изменения в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУСО "Александровский КЦСОН", в том числе из средств полученных от оказания платных услуг". (Приложение 1).
2. Специалисту по кадровому делопроизводству Бавиной Т.М. ознакомить заместителей директора Ачкасову Е.А., Даниленкову Л.А., главного бухгалтера Куценко Е.С., заведующих отделениями, социальных работников с настоящим приказом под роспись.
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания
4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
Главный бухгалтер
Юрисконсульт

О.Н. Босова
Е.С. Куценко
О.А.Куприянова

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУСО "Александровский КЦСОН", в том числе из средств полученных от оказания платных услуг" от 03.10.2014г. № 105/1

1. Дополнить разделом 7 «Условия и порядок предоставления работникам, предоставляющим услуги населению бесплатного направления на отдых»

Раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7.1 Работникам, предоставляющим услуги населению, предоставляется бесплатное направление на отдых и оздоровление в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» и оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно.

7.2. При выборе кандидатур работников учитываются следующие критерии:

- показатели производительности труда работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий в течение года;
- согласование кандидатуры с профсоюзным комитетом ГБУСО «Александровский КЦСОН»;
- стаж работы работника в учреждении не менее 3 лет;
- личное согласие работника для направления его на оздоровление.

7.3. По согласованию с работником оздоровление может быть осуществлено в период его ежегодного оплачиваемого отпуска, либо в период отпуска без сохранения заработной платы.

7.4. При организации оздоровления работников, предусматривается распределение выделенных учреждению путевок в соотношении 1 : 0,3, т.е. не менее 30% от выделенных путевок направляется на иные должности работников, предоставляющих услуги населению (заведующий отделения, психолог, культорганизатор, инструктор по труду, медицинская сестра, инструктор по ЛФК, спец. по работе с семьей, спец. по социальной работе, 70% на оздоровление социальных работников».

Государственное учреждение социального обслуживания
«Александровский комплексный центр социального обслуживания
населения»

ПРИКАЗ

с. Александровское

22.03.2019 г.

№65

О внесении изменений и дополнений
в Положение об оплате труда работников
ГБУСО «Александровский КЦСОН»,
утвержденном приказом от 03.10.2014г. № 105

На основании приказа министерства труда и социальной защиты населения от 11.04.2018 г. №137 «О внесении изменений в раздел 2 Порядка расходования государственными бюджетными учреждениями социального обслуживания населения, находящимися в ведении министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг, утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 31.03.2014 г. №240», письма министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 26.02.2019 г. №2546-10

Приказываю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения» (приложение №1).
2. Специалисту по кадровому делопроизводству Бавиной Т.М. ознакомить заместителей директора Ачкасову Е.А., Даниленкову Л.А., главного бухгалтера Куценко Е.С., заведующих отделениями, социальных работников с настоящим приказом под роспись.
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.
4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
Главный бухгалтер
Юрисконсульт



 О.П. Босова
Е.С. Куценко
О.А.Куприянова

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения".

1. Пункт 8.1 раздела 8 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», после абзаца 8: «единовременные премии», дополнить абзацем 9 следующего содержания: «бесплатное направление работников, предоставляющих услуги населению на отдых и оздоровление в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

Государственное учреждение социального обслуживания
«Александровский комплексный центр социального обслуживания
населения»

ПРИКАЗ

с. Александровское

22.03.2019 г.

№ 67

О внесении изменений и дополнений
в коллективный договор на период
с 01.01.2017 года по 31.12.2019 года

На основании приказа министерства труда и социальной защиты населения от 11.04.2018 г. №137 «О внесении изменений в раздел 2 Порядка расходования государственными бюджетными учреждениями социального обслуживания населения, находящимися в ведении министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг, утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 31.03.2014 г. №240», письма министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 26.02.2019 г. №2546-10, согласно ст.8, 9, 44 Трудового кодекса Российской Федерации

Приказываю:

1. Председателю профсоюзного комитета Шевляковой Т.А. внести изменения и дополнения в коллективный договор ГБУСО "Александровский КЦСОН" на период с 01.01.2017 года по 31.12.2019 года и зарегистрировать их в управлении труда и социальной защиты населения администрации Александровского муниципального района Ставропольского края
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания
3. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
Главный бухгалтер
Юрисконсульт



О.Н. Босова
Е.С. Куценко
О.А.Куприянова

ИЗМЕНЕНИЯ

В целях улучшения содержания коллективного договора государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2017г.-2019г., согласно ст.8, 9, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель в лице директора ГБУСО «Александровский КЦСОН» Босовой О.Н. и работники в лице председателя профсоюзного комитета ГБУСО «Александровский КЦСОН» Шевляковой Т.А. пришли к соглашению:

1. В раздел 3 «Режим труда и отдыха», внести изменения в пункт 3.16. и добавить пункты 3.17., 3.18., 3.19.:

«3.16. Работникам, предоставляющим услуги населению, предоставляется бесплатное направление на отдых и оздоровление в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» и оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно.

3.17. При выборе кандидатур работников учитываются следующие критерии:

- показатели производительности труда работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий в течение года;
- согласование кандидатуры с профсоюзным комитетом ГБУСО «Александровский КЦСОН»;
- стаж работы работника в учреждении не менее 3 лет;
- личное согласие работника для направления его на оздоровление.

3.18. По согласованию с работником оздоровление может быть осуществлено в период его ежегодного оплачиваемого отпуска, либо в период отпуска без сохранения заработной платы.

3.19. При организации оздоровления работников, предусматривается распределение выделенных учреждению путевок в соотношении 1 : 0,3, т.е. не менее 30% от выделенных путевок направляется на иные должности работников, предоставляющих услуги населению (заведующий отделения, психолог, культурный организатор, инструктор по труду, медицинская сестра, инструктор по ЛФК, спец. по работе с семьей, спец. по социальной работе, 70% на оздоровление социальных работников.

раздела 4 «Оплата труда и нормирование труда» в пункт 4.7 внести изменения и изложить в следующей редакции:

«4.7. В целях поощрения работников бюджетного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за стаж непрерывной работы (выслугу лет);
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за оказание платных услуг;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- единовременные премии;
- бесплатное направление работников на отдых и оздоровление в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 22.03.2019 г. и действуют в течение периода действия коллективного договора на 2017-2019 годы.