

Государственное учреждение социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения»

ПРИКАЗ  
с. Александровское

30.04.2015г..

№42

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ГБУСО "Александровский КЦСОН" и Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУСО "Александровский КЦСОН", в том числе из средств полученных от оказания платных услуг"

В соответствии с федеральным законом от 28.12.2013г №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и на основании приказа директора "О завершении специальной оценки условий труда" от 30.05.2015г. №41 и в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 01.05.2015г. прилагаемые изменения в раздел 7 "Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения".

2. Внести изменения в локальные акты учреждения, в соответствие с п.1 настоящего приказа.

3. Заменить по всему тексту слово "клиенты" на "получатели социальных услуг" в приложении 1 "Показатели и критерии эффективности работников ГБУСО "Александровский КЦСОН (по должностям) к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУСО "Александровский КЦСОН", в том числе из средств полученных от оказания платных услуг"

4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 01.05.2015г..

Директор ГБУСО  
«Александровский КЦСОН»

Главный бухгалтер

Юрисконсульт



Л.Г.Книжек

Е.С.Куценко

В. М. Пчелинцева

## ИЗМЕНЕНИЯ

которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения", утвержденное приказом директора ГБУСО "Александровский КЦСОН" от 3.10.2014г. № 105.

1. Раздел 7. "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера" изложить в следующей редакции:

7.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при расширении зон обслуживания, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты специалистам, имеющим среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, работающим в сельской местности.

7.2. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

7.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2.2. Перечень должностей работников учреждений, их структурных подразделений и размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

№ п/п	Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должностей
	1. Учреждения, структурные подразделения и должности, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов	

1.1.	Комплексные центры социального обслуживания населения:	Должности заведующего отделения, психолога, специалиста по социальной работе, среднего медицинского персонала всех наименований, социального работника, уборщика служебных помещений.
2. Учреждения, структурные подразделения и должности, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 25 процентов		
2.1.	Реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями	Должности среднего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо о подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; специалистов, заведующего отделения.

Указанная выплата устанавливается работникам до проведения оценки условий труда. При этом директор принимает меры по проведению оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата в установленном порядке отменяется.

**Примечание:**

К окладам (должностным окладам) и тарифным ставкам работников, предусмотренных в Перечне, указанном в п.7.2.1., и занятых на работах с разными условиями устанавливаются доплаты в размере не более 30%.