

Государственное учреждение социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения»

ПРИКАЗ

12.03.2015г...

с. Александровское

№26

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
ГБУСО "Александровский КЦСОН"

В соответствии с Едиными рекомендациями по устранению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 года, утвержденными решениями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-правовых отношений от 24 декабря 2014г., протокол №11 и на основании приказа министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 20.02.2015г. №62 "О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 сентября 2014 г. №487

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести прилагаемые изменения в разделе 6 " Условия оплаты труда заместителей руководителей, главных бухгалтеров и заместителей главных бухгалтеров" Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения", утвержденное приказом директора ГБУСО "Александровский КЦСОН" от 03.10.2014г. № 105.
2. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор ГБУСО
«Александровский КЦСОН»



Л.Г.Книжек

Главный бухгалтер



Е.С.Куценко

Юрисконсульт



В. М. Пчелинцева

Утверждены
приказом директора
от 12 марта 2015г. № 26

ИЗМЕНЕНИЯ

которые вносятся в

Положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения", утвержденное приказом директора ГБУСО "Александровский КЦСОН" от 03.10.2014г. № 105.

1. В разделе 6 " Условия оплаты труда заместителей руководителей, главных бухгалтеров и заместителей главных бухгалтеров" Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения" дополнить пунктом 6.3 следующего содержания:

6.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей бюджетных учреждений, а также главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений (без учета директора, заместителей директора, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, не должен превышать 1 : 4".

Государственное учреждение социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения»

ПРИКАЗ
с. Александровское

30.04.2015г..

№42

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ГБУСО "Александровский КЦСОН" и Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУСО "Александровский КЦСОН", в том числе из средств полученных от оказания платных услуг"

В соответствии с федеральным законом от 28.12.2013г №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и на основании приказа директора "О завершении специальной оценки условий труда" от 30.05.2015г. №41 и в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 01.05.2015г. прилагаемые изменения в раздел 7 "Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения".
2. Внести изменения в локальные акты учреждения, в соответствии с п.1 настоящего приказа.
3. Заменить по всему тексту слово "клиенты" на "получатели социальных услуг" в приложении 1 "Показатели и критерии эффективности работников ГБУСО "Александровский КЦСОН (по должностям) к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУСО "Александровский КЦСОН", в том числе из средств полученных от оказания платных услуг"
4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Настоящий приказ вступает в силу с 01.05.2015г..

Директор ГБУСО
«Александровский КЦСОН»



Л.Г.Книжек

Главный бухгалтер



Е.С.Куценко

Юрисконсульт

В. М. Пчелинцева

ИЗМЕНЕНИЯ

которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения", утвержденное приказом директора ГБУСО "Александровский КЦСОН" от 3.10.2014г. № 105.

1. Раздел 7. "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера" изложить в следующей редакции:

7.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при расширении зон обслуживания, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты специалистам, имеющим среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, работающим в сельской местности.

7.2. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

7.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2.2. Перечень должностей работников учреждений, их структурных подразделений и размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

№ п/п	Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должностей
	1. Учреждения, структурные подразделения и должности, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов	

1.1.	Комплексные центры социального обслуживания населения:	Должности заведующего отделения, психолога, специалиста по социальной работе, среднего медицинского персонала всех наименований, социального работника, уборщика служебных помещений.
2. Учреждения, структурные подразделения и должности, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 25 процентов		
2.1.	Реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями	Должности среднего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо о подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; специалистов, заведующего отделения.

Указанная выплата устанавливается работникам до проведения оценки условий труда. При этом директор принимает меры по проведению оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата в установленном порядке отменяется.

Примечание:

К окладам (должностным окладам) и тарифным ставкам работников, предусмотренных в Перечне, указанном в п.7.2.1., и занятых на работах с разными условиями устанавливаются доплаты в размере не более 30%.

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
"Александровский комплексный центр социального обслуживания
населения"

ПРИКАЗ

с. Александровское

03.10.2014 года

№ 105

Об утверждении Положения об оплате труда в ГБУСО
«Александровский КЦСОН»
в новой редакции

В целях приведения локальных актов учреждения в соответствие с
Примерным Положением об оплате труда работников государственных
бюджетных учреждений социального обслуживания населения
Ставропольского края, утвержденного приказом министерства труда и
социальной защиты населения Ставропольского края от 29.09.2014 года
№487 «Об утверждении Положения об оплате труда работников
государственных казенных учреждений социального обслуживания
населения Ставропольского края, Примерного положения об оплате труда
работников государственных бюджетных учреждений социального
обслуживания населения Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников ГБУСО
«Александровский КЦСОН» в новой редакции.
2. Главному бухгалтеру Куценко Е.С., заместителям директора Босовой
О.Н., Ачкасовой Е.А., заведующим отделениями, специалисту по кадрам
Бавиной Т.М. ознакомить работников учреждения с Положением об оплате
труда работников ГБУСО «Александровский КЦСОН» в новой редакции.
3. Приказ от 23.10.2013 года №77/1 «Об утверждении Положения об
оплате труда работников ГБУСО «Александровский КЦСОН» считать
утратившим силу.
4. Приказ от 28.04.2014г №50 «О внесении изменений и дополнений в
Положение об оплате труда работников ГБУСО «Александровский КЦСОН»
считать утратившим силу.
5. Приказ от 05.05.2014 года №51 «О внесении изменений и дополнений
в Положение об оплате труда работников ГБУСО «Александровский
КЦСОН» считать утратившим силу.
6. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.
7. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания
распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2014 года.

Директор ГБУСО
«Александровский КЦСОН»

Л.Г. Книжек

Юрисконсульт

В.М. Пчелинцева

В.С. Куценко *В.С. Куценко* *В.С. Куценко*

Государственное учреждение социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения»

ПРИКАЗ

07.07.2015г..

с. Александровское

№60

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ГБУСО "Александровский КЦСОН" и Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУСО "Александровский КЦСОН", в том числе из средств полученных от оказания платных услуг"

На основании приказа министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 07.07.2015г. №263 "О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 сентября 2014 г. №487

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести прилагаемые изменения в " Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения", утвержденное приказом директора ГБУСО "Александровский КЦСОН" от 03.10.2014г. № 105.

2. . Внести прилагаемые изменения в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения», в том числе из средств полученных от оказания платных услуг", утвержденное приказом директора ГБУСО "Александровский КЦСОН" от 03.10.2014г. № 105/1.

3. Внести изменения в локальные акты учреждения, в соответствие с п.1, п.2 настоящего приказа.

4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 07.07.2015г..

Директор ГБУСО
«Александровский КЦСОН»

Л.Г.Книжек

Главный бухгалтер

Е.С.Куценко

Юрисконсульт

В. М. Пчелинцева

Утверждены
приказом директора
от 7 июля 2015г. № 60

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Александровский комплексный центр социального обслуживания населения".

1. В разделе 7 "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера":

1.1. В подпункте 7.1:

1.1.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

"выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;"

1.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

"Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных к окладу (должностному окладу)

1.2. Подпункт 7.2. изложить в следующей редакции:

"7.2 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере, но не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2.1 Подпункт 7.3. изложить в следующей редакции:

"7.3. Перечень должностей работников учреждений, их структурных подразделений и размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

№ п/п	Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должностей
1. Учреждения, структурные подразделения и должности, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов		
1.1.	Комплексные центры социального обслуживания населения:	Должности заведующего отделения, психолога, специалиста по социальной работе,

		среднего медицинского персонала всех наименований, социального работника, уборщика служебных помещений.
2. Учреждения, структурные подразделения и должности, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 25 процентов		
2.1.	Реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями	Должности среднего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо о подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; специалистов, заведующего отделения.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сохраняется до проведения специальной оценки условий труда. При этом директор учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда отменяется.

1.2.2. Подпункт 7.4. дополнить:

"7.4. Работникам устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень должностей работников учреждения, его структурных подразделений и размеры выплат работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за непосредственное обслуживание, контакт с контингентом этого учреждения:

№ п/п	Наименование	Размеры выплат в процентах к окладам
1.	Комплексный центр социального обслуживания населения: заместитель директора, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, юрист-консульт, программист, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, водитель	15

	автомобиля, заведующий хозяйством, механик, сторож.	
--	--	--

В каждом бюджетном учреждении на основании перечней должностей, указанных в подпунктах 7.2.1 настоящего Положения, должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (непосредственное обслуживание или контакт с контингентом и др.) устанавливаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе и за каждый час работы в названных условиях.

1.2.3. Подпункт 7.6 изложить в следующей редакции:

"7.6 Оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в размере 35 процентов часовой ставки, оклада (должностного оклада) с учетом выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренной пунктом 7.3 настоящего Положения."

2. В разделе 8 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера":

2.1. В подпункте 8.1:

2.1.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

8.1. В целях поощрения работников бюджетного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за стаж непрерывной работы;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

премия за оказание платных услуг;

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

единовременные премии;

2.2. Подпункт 8.7 изложить в следующей редакции:

"8.7 Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается с целью стимулирования к качественному труду, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работников, занимающих соответствующие должности. Минимальные размеры повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории:

высшей квалификационной категории – 0,30;

первой квалификационной категории – 0,20;

второй квалификационной категории – 0,05.

Утверждены
приказом директора
от 7 июля 2015г. № 60

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения», в том числе из средств полученных от оказания платных услуг.

1. В разделе 1 "Общее положение"

1.1. Подпункт 1.3 изложить в следующей редакции:

1.3. Положением регулируется порядок и условия осуществления следующих выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) (далее – премия по итогам работы);
- премия за оказание платных услуг;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- единовременные премии.

2. В разделе 3 "Условия и порядок установления премии по итогам работы (за месяц, квартал, год)"

2.1. Подпункт 3.3.1 исключить.

2.2. В приложении 1 "Показатели деятельности и критерии эффективности работников ГБУСО "Александровский КЦСОН" (по должностям):

2.1.1 По должности "заместитель директора" порядковый номер 9 наименование критерия изложить в следующей редакции:

9. Осуществление контроля качества социального обслуживания получателей социальных услуг, в соответствии с национальными стандартами и стандартами социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Ставропольском крае

2.1.2 По должности "социальный работник" порядковый номер 12 наименование критерия изложить в следующей редакции:

12. Выполнение социальных и дополнительных платных услуг.

2.1.3 По должности "медицинская сестра" порядковый номер 11 наименование критерия изложить в следующей редакции:

11. Количество получателей социальных услуг и их родственников, обученных навыкам ухода за тяжелобольными в домашних условиях

3. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

4. Условия и порядок установления премии за оказание платных услуг

4.1. Премия за оказание платных услуг выплачивается с целью повышения заинтересованности в развитии платных услуг.

Премия за оказание платных услуг устанавливается за месяц (квартал) персонально, не более 1 % от дохода (кроме директора), полученного за месяц в пределах фонда оплаты труда учреждения и выплачивается одновременно с заработной платой.

4.2. Основанием для начисления премии за оказание платных услуг является приказ учреждения, изданный в соответствии с решением Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и установлению выплат стимулирующего характера работникам (далее – Комиссия) и содержащий ее конкретный размер в абсолютном значении.

4.3. При начисления премии за оказание платных услуг работникам учреждения Комиссия руководствуется следующими критериями (Приложение 2):

- выполнение плана по оказанию дополнительных платных услуг
- выполнение перечня дополнительных платных услуг

4.4. Ежемесячно премировать директора учреждения из средств полученных от оказания платных услуг в сумме не превышающей 1% от дохода, полученного за месяц.

4.4.1 Ежемесячно премировать заместителя директора, главного бухгалтера учреждения из средств полученных от оказания платных услуг в сумме не превышающей 0,5% от дохода, полученного за месяц.

4. Изменить нумерацию разделов:

4.1. Раздел 4. "Условия и порядок установления премии за образцовое качество выполняемых работ и премии за выполнение особо важных и срочных работ", считать разделом под номером 5.

4.2 Раздел 5. "Условия и порядок установления единовременной премии", считать разделом 6

4.3 Раздел 6. "Материальная помощь", считать разделом 7

4.4 Раздел 7. "Заключительные положения", считать разделом 8.

Показатели к разделу 4 " Условия и порядок установления премии за оказание платных услуг"

Показатели премии за оказание платных услуг	Критерии премии за оказание платных услуг	Сумма дохода за месяц (руб.)	Оценка выполнения критерия (отношение к сумме за месяц, указанной в столбце 3)				Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
			0,25	0,10	0	7		
1	2	3	4	5	6	7	8	
Выполнение плана по оказанию платных услуг	объем выполненного плана дополнительных платных услуг определяется как отношение количества фактически полученных денежных средств за оказание услуг к объему, планируемому плану по оказанию платных услуг за отчетный период согласно плану финансово-		выполнено о на 100 процентов в	выполнено на 95 процентов	выполнено не менее 95 процентов	Отчеты об оказанных услугах по учреждению, ведомость начисления платы за социальные услуги	квартальная / ежемесячная	

Выполнение перечня дополнительных платных услуг	<p>хозяйственной деятельности учреждения. Выполнение плана по оказанию дополнительных платных услуг, считаются выполненными, если отношение количества полученных фактически денежных средств за оказание услуг к объему планируемого плана по оказанию платных услуг за отчетный период, составляет не менее 90 процентов.</p>		выполнен о более 50 процентов в	выполнено на 50 процентов	выполнено менее 50 процентов	Отчеты об оказанных услугах по учреждению	квартальная / ежемесячная
	<p>объем выполнения перечня дополнительных платных услуг определяется как отношение количества полученных дополнительных услуг за отчетный период к объему, перечня дополнительных услуг утвержденно приказом директора</p>						

Государственное учреждение социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения»

ПРИКАЗ

01.10.2015г.

с. Александровское

№89

О внесении дополнений в
Положение о выплатах стимулирующего
характера работникам ГБУСО
"Александровский КЦСОН", в том числе
из средств полученных от оказания платных услуг"

С целью повышения заинтересованности в развитии платных услуг

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести прилагаемые изменения в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения», в том числе из средств полученных от оказания платных услуг", утвержденное приказом директора ГБУСО "Александровский КЦСОН" от 03.10.2014г. № 105/1.
2. Внести изменения в локальные акты учреждения, в соответствии с п.1 настоящего приказа.
3. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.10.2015г..

Директор ГБУСО
«Александровский КЦСОН»



Л.Г.Книжек

Главный бухгалтер



Е.С.Куценко

Юрисконсульт



В. М. Пчелинцева

Утверждены
приказом директора
от 01 октября 2015г. № 89

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения», в том числе из средств полученных от оказания платных услуг.

1. Раздел 4. "Условия и порядок установления премии за оказание платных услуг" добавить п.4.5 в следующей редакции:

"4.5. При начисления премии за оказание платных услуг заведующему отделения социального обслуживания на дому и заведующему специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому Комиссия руководствуется критерием (Приложение 3) и оценивает выполнение критерия.

Показатели к разделу 4 " Условия и порядок установления премии за оказание платных услуг" для заведующих отделений

Показатели премии за оказание платных услуг	Критерии премии за оказание платных услуг	План дохода на отделение	Сумма дохода за месяц (руб.)	Оценка выполнения критерия (отношение полученного дохода к планируемой сумме, гр.4/гр.3)			Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодность представления отчетности
				5%	3%	0		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Выполнение плана по оказанию платных услуг	Объем выполненного плана дополнительных платных услуг определяется как отношение количества фактически полученных денежных средств за оказание услуг к объему, планируемого плана по оказанию платных услуг за отчетный период согласно плану финансовой ответственности учреждения.			выполнено 90-100 процентов и более	выполнено на 85-89 процентов	выполнено менее 84 процентов	Отчеты об оказанных услугах по учреждению, ведомость начисления платы за социальные услуги	квартальная / ежемесячная

	<p>Выполнение плана по оказанию дополнительных платных услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически полученных денежных средств за оказание услуг к объему планируемого плана по оказанию платных услуг за отчетный период, составляет не менее 84 процентов.</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Государственное учреждение социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения»

ПРИКАЗ

02.08.2016г.

с. Александровское

№110/1

О внесении изменений в Положение
о выплатах стимулирующего
характера работникам
ГБУСО "Александровский КЦСОН"

В соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и в целях повышения заработной платы социальным работникам, письмом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 21 июля 2016 г. №9902-17

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести прилагаемые изменения в раздел 3 "Условия и порядок установления премии по итогам работы (за месяц, квартал, год)" Положения о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения», в том числе из средств полученных от оказания платных услуг, утвержденное приказом директора ГБУСО "Александровский КЦСОН" от 03.10.2014г. № 105 (приложение №1 к приказу).
2. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор ГБУСО
«Александровский КЦСОН»



О.Н.Босова

Главный бухгалтер



Е.С.Куценко

Юрисконсульт



В. М. Пчелинцева

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения», в том числе из средств полученных от оказания платных услуг.

1. Раздел 3 "Условия и порядок установления премии по итогам работы (за месяц, квартал, год)" изменить п.3.2.1 в следующей редакции:

3.2.1. Показатели эффективности работников ГБУСО «Александровский КЦСОН» оцениваются по 100-бальной системе. Премия по итогам месяца, квартала, года не может превышать 420% оклада. Стоимость балла зависит от суммы экономии фонда оплаты труда. Предельный размер стоимости одного балла 4,2% от оклада.

Государственное учреждение социального обслуживания «Александровский
комплексный центр социального обслуживания населения»

ПРИКАЗ

с. Александровское

28.04.2017г.

№86

О внесении изменений в положение о выплатах
стимулирующего характера работникам
ГБУСО "Александровский КЦСОН"

В целях усовершенствования показателей деятельности и критериев
эффективности работников ГБУСО "Александровский КЦСОН "

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ
ГБУСО "Александровский КЦСОН" от 03.10.2014г. № 105/1 " Положения о
выплатах стимулирующего характера работникам государственного
бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский
комплексный центр социального обслуживания населения", в том числе из
средств полученных от оказания платных услуг.
2. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 02.05.2017г.

Директор ГБУСО
«Александровский КЦСОН»



О.Н.Босова

Главный бухгалтер



Е.С.Куценко

Утверждены
приказом директора
от 28 апреля 2017г. № 86

ИЗМЕНЕНИЯ

которые вносятся

в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения», в том числе из средств полученных от оказания платных услуг от 03.10.2014г. № 105/1.

1. В приложении 1 "Показатели деятельности и критерии эффективности работников ГБУСО "Александровский КЦСОН" к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Александровский комплексный центр социального обслуживания населения», в том числе из средств полученных от оказания платных услуг от 03.10.2014г. № 105/1:
читать в следующей редакции:
(Приложение 1 на 74 листах)